



Delta  
Samfunnssikkerhet

# Handlingsprogram for Delta samfunnssikkerhet i 2025

Vedtatt på representantskapsmøtet 19. mars 2025

Stiftet 1. april 1965



## Lønns- og arbeidsvilkår

### Omforent lønnspolitikk for DSB

Foreningen mener det er viktig at DSB har en omforent lønnspolitikk for virksomheten. Den bør være enkel og forståelig, og bør bidra til en forutsigbar lønnsutvikling for alle. Foreningen ønsker at den skal ha spesiell oppmerksomhet på utjevning av urimelige skjevheter mellom nyansatte og ansatte med lang tjenestetid innen samme stillingsgruppe der lang erfaring og realkompetanse tillegges større vekt enn i dag.

### Lønn

1. Foreningen skal gjennom tilrettelagt aktivitet øke kunnskapen hos plasstillitsvalgte om Hovedtariffavtalen, prosedyrer og metodikk for lønnsfastsettelse og lønnsutvikling.
2. I den grad forhandlingene gir rom for det, skal Delta samfunnssikkerhet:
  - a) Jobbe aktivt inn mot lønnspolitisk dokument.  
Jobbe aktivt for bedre jobb- og karrieremuligheter i DSB.
  - b) Jobbe aktivt for å utjevne lønnsmessige urimelige skjevheter mellom nytilsatte og ansatte med lang tjenestetid innen samme stillingsgruppe ved eventuelle lokale forhandlinger.
  - c) Aktivt følge med arbeids- og lønnsituasjonen for medlemmene med tanke på å fremme krav gjennom Hovedtariffavtalens bestemmelser 2.5.3 og 2.5.5.
  - d) Prioritere arbeidet med å opprettholde og videreføre særavtaler, med vekt på øvingsavtalen og beredskapsvaktavtalen

### Arbeidsvilkår

1. Ved omorganiseringer og omstruktureringer skal foreningen ivareta det enkelte medlems interesser.
2. Styret skal være spesielt oppmerksom på særaldersgrenser i Sivilforsvaret, herunder også å beholde de allerede eksisterende.
3. I samarbeid med plasstillitsvalgte aktivt følge med på arbeidssituasjonen for medlemmene med tanke på arbeidsbelastning.



## Egen organisasjon

1. Bidra til å heve kompetansen hos tillitsvalgte, ved:
  - a) Tilby opplæring og kurs for tillitsvalgte
  - b) Målrettet bruk av, og deltakelse på Delta og YS sine kurs når det gis mulighet til dette
  - c) Legge til rette for, samt bistå med opplæring av medlemmer og tillitsvalgte ved behov
  - d) Bistå tillitsvalgte og medlemmer ved behov
2. Gjennomføre nødvendige antall styremøter slik at både interne og eksterne saker blir behandlet på en forsvarlig måte. Styret skal behandle drøftinger og forhandlinger før IDF møter.
3. Styret skal aktivt innhente og dele informasjon.
4. Styret skal tilstrebe tilstedeværelse ved regionale og nasjonale samlinger for å nå våre medlemmer bedre.
5. Foreningen skal aktivt informere plasstillitsvalgte og medlemmer på sosiale medier og egen nettside. Ved behov skal styret sende nyhetsbrev til medlemmer.
6. Styret skal arbeide for å gjøre Delta samfunnssikkerhet mer synlig, relevant og attraktiv som arbeidstakerorganisasjon i DSB.