

Møtereferat

Dokument dato

Vår referanse

Deres dato

Deres referanse

Referent
Hanne Melby

Til (stede)
Frank, Ola, Stian, Roy Arild, Birthe, Hanne

Kopi:

Arkivkode

Ikke møtt
Elin Mari

Referat nummer 10

08.november 2024 kl. 09.00-10.30

| Sak | Omtale | Ansvar /tidsfrist |
|-----------|---|-------------------|
| Saksliste | | |
| 1. | <p>Runden:</p> <p>Ola: lønnsforhandlinger og vaktavtalen er det medlemmene der er opptatt av.</p> <p>Roy Arild: de er også opptatt av vaktavtalen. Lederen er på samling nå, spent på hva som kommer etter det. Utbetaling av komptid er nå et tema. Noe spesielt å se at bedriften betaler ut vakt 50 %, samtidig som det er underforbruk og arbeidsgiver nå kan/skal betale ut all komptid.</p> <p>Stian: Hovedtema der om dagen er nye utlyste stillinger ligger på høyere lønnstrinn enn de ansatte som er der i dag, og de får beskjed om at de allerede ligger på høyeste nivå når de leverer inn lønnskrav.</p> <p>Birthe: mye samme som hos andre distrikter, de er i prosess med å ansette ny.</p> <p>Hanne: Utbetaling av timer</p> <p>Frank: Vakt avtalen: vi har gitt noen innspill på deler av dette, men har latt arbeidsgiver lage et forslag. Forslaget er nå til diskusjon i NLG. Per nå er det ingen redusering av arbeidsbelastningen med å gå vakt, men de har lagt til et par ting. På basis av dette er grunnlaget der for å kunne kreve 1:5. Øistein og Mona mener at belastning ligger i antall innsatser en har.</p> | |
| 2. | <p>Støtte ved kurs på Starum av distriksansatte. Stian og Ola har jobbet frem et forslag til avtale til de som stiller som instruktører ved Starum på kurs. Det burde være en godtgjørelse som er god nok, slik at man ikke går i minus. Det er også vanskelig å forstå at innleide befal får et tillegg på 3500, noe ansatte ikke får.</p> <p>Viktig at de som skal være instruktører må få tid til å forberede seg før de skal jobbe på kurs. Enten må lokal arbeidsgiver gi tid til den ansatte i forkant, eventuelt må det kunne gis overtid om man må bruke det for å være klar til å være på kurs.</p> <p>Ola/Stian: oppleves at det er manglende styring på bruk av overtid. Det presiseres at arbeidstid er fra 08-1530, og alt utover det er overtid. Noen ansatte bruker 3-4 timer daglig og stempler overtid.</p> | |

| | | |
|----|---|--|
| | Overtid skal være pålagt, og burde ikke legges opp til at man kan bestemme dette selv. | |
| 3. | <p>Økonomi:</p> <p>Vi ligger fortsatt under budsjett. Noe av grunnen er refunderingen av kontingent tidligere i år. Ellers har vi mindre reiseutgifter enn planlagt, men dette er grunnet at lønnsforhandlinger ikke har blitt noe av ennå i år. Derav har vi fortsatt litt igjen på budsjettet. Lønnsforhandlinger kommer høyst sannsynlig på nyåret, og disse utgiftene vil komme da.</p> | |
| 4. | Lønnspolitiskdokument: Roy Arild, Heidi, Janniche, Jenny Julnes – samlet gruppe for å jobbe videre med dette. | |
| 5. | <p>Frank jobber med brev til arbeidsgiver:</p> <p>Hvorfor skal distriktssjefene selv sette lønnstrinn i lønnsforhandlinger. Det burde være Øistein som står for dette.</p> <p>Ønsker dokumentasjon på at nedtrekket på 2.5.1 er så stort. Dette skal være på grunn av mange 2.5.3 forhandlinger.</p> | |
| | IDF-D for SF: konstituerende møte forrige uke. Det har vært lite kommunikasjon med Øistein, og selv om det uttales at han er opptatt av dialog med foreningene er det ikke dette som faktisk oppleves/skjer i praksis. Slik det er nå er det ingen kommunikasjon. Øistein ønsker å gjennomføre IDF-D på teams. Dette gjør det enklere for flere å delta, men det gir også mer styringsmulighet fra den som holder møtet. | |
| | <p>Rep.møtet: vi har reservert på Oscarsborg.</p> <p>Forberedende rep.møte: Vi møtes 13. januar. Det er reservert på Støtvig hotell.</p> <p>Spørsmål fra Birthe om varaene skal være med på dette. Basert på føringene fra forrige rep.møte om at vi kun skal bruke vara ved frafall av styremedlem, er det ikke lagt opp til at vara er med på forberedende rep.møte.</p> | |
| | <p>Lønnsforhandlinger. Vi er innkalt til møte hvor vi skal diskutere hva som skal prioriteres og hvor mye er potten på. Viktig at vi blir enige om hva vi ønsker å vektlegge. Vi kan velge om alle skal ha personlige forhandlinger, eller om vi ønsker å prioritere noen grupper. Tidligere har vi valgt å bruke deler av potten på de som ligger lavt, og en del på individuelle forhandlinger.</p> <p>Stian: ønske om at de med fagansvar på Starum burde prioriteres.</p> <p>Roy Arild: se på de som har vært ansatt lenge.</p> <p>Ola: viktig å se på innsats og hva man bidrar med på arbeidsplassen.</p> <p>Frank: vi burde vurdere å ha et møte med PTVer for å høre hva de ønsker at vi prioriterer.</p> | |

| | | |
|--|---|--|
| | Føring fra arbeidsgiver om at om man har fått innvilget 2.5.3 inneværende år, vil man ikke være 1.pri under 2.5.1 forhandlingene. | |
| | Frank har sendt e-post til valgkomiteen for at den kan starte arbeidet frem mot rep.møtet. Ola spør om det er slik at man skal bli spurt om man ønsker gjenvalg eller om det går automatisk. RA: Det er vanlig kutyme at den som sitter blir spurt, så er det opp til valgkomiteen når de setter opp hvilke kandidater som settes til valg. | |

Hanne Melby
Sekretær