



Handlingsprogram for Delta samfunnssikkerhet i 2024

Vedtatt på representantskapsmøtet 1. februar 2024

Stiftet 1. april 1965

Lønns- og arbeidsvilkår

Omforent lønnspolitikk for DSB

Foreningen mener det er viktig at DSB har en omforent lønnspolitikk for virksomheten. Den bør være enkel og forståelig, og bør bidra til en forutsigbar lønnsutvikling for alle. Foreningen ønsker at den skal ha spesiell oppmerksomhet på utjevning av utilsiktet skjevheter mellom nyansatte og ansatte med lang tjenestetid innen samme stillingsgruppe der lang erfaring og realkompetanse tillegges større vekt enn i dag.

Lønn

1. Foreningen skal gjennom tilrettelagt aktivitet øke kunnskapen hos plasstillitsvalgte om



Hovedtariffavtalen, prosedyrer og metodikk for lønnsfastsettelse og lønnsutvikling.

2. I den grad forhandlingene gir rom for det, skal Delta samfunnssikkerhet:
 - a) Jobbe aktivt inn mot lønnspolitisk dokument.
Jobbe aktivt for bedre jobb- og karrieremuligheter i DSB.
 - b) Jobbe aktivt for å utjevne lønnsmessig skjevheter mellom nytilsatte og ansatte med lang tjenestetid innen samme stillingsgruppe ved eventuelle lokale forhandlinger.
 - c) Aktivt følge med arbeids- og lønnsituasjonen for medlemmene med tanke på å fremme krav gjennom Hovedtariffavtalens bestemmelser 2.5.3 og 2.5.5.
 - d) Prioritere arbeidet med å opprettholde og videreføre særavtaler, med vekt på øvingsavtalen og beredskapsvaktavtalen

Arbeidsvilkår

1. Ved omorganiseringer og omstruktureringer skal foreningen ivareta det enkelte medlems interesser.
2. Styret skal være spesielt oppmerksom på særaldersgrenser i Sivilforsvaret, herunder også å beholde de allerede eksisterende.

Egen organisasjon

1. Bidra til å heve kompetansen hos plasstillitsvalgte, ved:
 - a) Tilby opplæring og kurs for plasstillitsvalgte
 - b) Måltrettet bruk av, og deltakelse på Delta og YS sine kurs når det gis mulighet til dette
 - c) Legge til rette for, samt bistå med opplæring av medlemmer og tillitsvalgte



ved behov

d) Bistå plasstillitsvalgte og medlemmer ved behov

2. Gjennomføre nødvendige antall styremøter slik at både interne og eksterne saker blir behandlet på en forsvarlig måte. Styret skal behandle drøftinger og forhandlinger før DSB sine IDF-V møter
3. Styret skal være aktiv med innhenting og deling av informasjon
4. Styret skal tilstrebe å være tilstede ved regionale og nasjonale samlinger for å nå våre medlemmer bedre
5. Foreningen skal være aktiv i å informere plasstillitsvalgte og medlemmer på sosiale medier og egen nettside. Styret skal sende nyhetsbrev til medlemmer
6. Foreningen skal ta initiativ til lokale medlemsaktiviteter og møter
7. Styret skal ha spesiell oppmerksomhet på å gjøre Delta samfunnssikkerhet mer synlig, relevant og attraktiv som arbeidstakerorganisasjon i DSB.