

Til (stede)
Frank Gerl, Victor A. Herland, Brynjulf Bakklund, Roy
Arild Rugsveen, Elin Langstrand, Line Dyre Arnøy, Vegar
Hanssveen

Kopi:

Arkivkode

Ikke møtt

Referat 04/23

03.03.2023 09:00- 10:30

Sak	Omtale	Ansvar /tidsfrist
Sakliste	<ul style="list-style-type: none"> ● Lønnsforhandlinger 2023 ● Lønnsgruppen ● IDF-V ● Representantskapsmøte ● Eventuelt 	
1.	Lønnsforhandlinger 2023 (mellomoppgjør) kommer til å kreve mye arbeid. Innstilling fra Delta Samfunnssikkerhet sendt til Delta 27.02.23.	FG/ VH
2.	Lønnsgruppen innkalte til hastemøte 13.02.23. Der ble revisjon av lønnspolitisk dokument diskutert. Sammendraget ble sendt til styret fra Victor. Det ble diskutert utfordringer med at nytilsatte ansettes på topp innenfor lønnsramme, med konsekvens at andre blir hengende etter. Dette er en uheldig situasjon. Det er avtalt et nytt møte med Georg Bryn ved Frank og Victor.	VAH
3.	Oppsummering fra IDF-V 2023 <ul style="list-style-type: none"> ● 2.5.3 krav fra arbeidsgiver utvises med forsiktighet, og fokus utelukkende på "beholde"- krav som kan dokumenteres med avtale på ny stilling. ● Delta Samfunnssikkerhet har kjørt mellom 10- 15 2.5.3 krav så langt i år, og kommer til å fortsette med det. Her foreligger det ikke samme krav til "beholde". ● IDF-V 31.02.23 <ul style="list-style-type: none"> ○ Omorganisering av sivilforsvaret Struktur i ny organisasjon bekymrer Delta Samfunnssikkerhet, med den hiarkistiske modellen som skisseres. Det informeres ut til DS for å skape dialog og meningsutveksling. <p>Sjef SF er tydelig på at han involverer på prosess ihht. lov, men Delta har bedt om mer informasjon ut og økt involvering hvis mulig.</p> <p>Omorganisering av SBE virker uproblematisk, hvor 2 avdelinger blir til 3 med en ny leder.</p>	FG

	<p>Brannskolen - diskusjon knyttet til reisegodtgjørelse på 30 000,- per 100% stilling. Dette for å dekke reise t/r for de som ikke har fast bosted der. Det problematiseres at ved en 10% stilling, utgjør reisegodtgjørelsen 3000,-, noe som ikke dekker reise t/r.</p> <p>Ansettelse av ledere- ønskelig med økt åpenhet om innplassering av ledere- Direktør ønsker styringsrett, og de er klare på at de følger regelverk.</p> <p>Media- vi ser at vi må ha på plass en mediestrategi sammen med Delta. Dette går på lønn, vakt, operativ evne mm.. Det diskuteres hvorvidt organisasjonen skal få sette seg litt før vi iverksetter. Vi blir enige om å avvente, men klargjøre for iverksetting ved RAR og VH.</p> <p>Vi vet at fra drøfting til forhandling som er tenkt i mai/ juni, går ting fort!</p> <p>Vi ytrer i denne sammenheng også bekymring for et mer selvstendig SF, knyttet opp til ressursene i HR og IKT. Vil dette avstedkomme internfakturering?</p> <p>Beredskapsvakt- stadig tilbakemeldinger på at dette vil koste i en tid hvor økonomi er sentralt. Frykt for sammenslåing på tvers av distrikter er sentralt. Vi må søke støtte i medlemsmassen knyttet til mål med reforhandling, som er at vakt avtalen før oppsigelse var utydelig, bruken ikke tuftet i særavtalen og dårlig økonomisk uttelling for medlemmene.</p> <p>Vi ser at referatet fra IDF-V denne aktuelle dagen ikke foreligger. Dette etterspørres!</p> <p>Viktig info ut til alle, er at ALLE organisasjonene tilstede på aktuelle IDF-V, støttet oppsigelse når arbeidsgiver ikke ønsket dialog.</p> <p>Praktisk erfaring er også at manglende kunnskap om vakt avtalen ute hos medlemmen peker på en uryddig og uklar avtale.</p> <p>Ansvar for videre dialog er nå forflyttet fra Øystein Knutsen til Georg Bryn til nå Jørn Atle Moholt. Vi initierer videre dialog med siste aktuelle.</p> <p>Det er også kommunisert en forventning fra HR, om økt tilgjengelighet og tilstedeværelse fra organisasjonene.</p> <p>Neste IDF-V er 23.03.23- FG og RAR deltar.</p> <p>VAMU i uke 10- tema egen verneombudstjeneste i SF samt eget AMU. Sjef SF deltar på møtet.</p>	<p>RAR/VH</p> <p>FG</p> <p>FG</p> <p>ALLE</p> <p>FG/RAR</p> <p>VAH</p>
4.	<p>Representantskapsmøte 2023 Det er 16 påmeldte, 1 ledig plass igjen. det forespørres til Hordaland om vara har fått tilbud.</p> <p>Det utarbeides en kjøreplan for rep. møtet.</p> <p>Vi sender ut saksdokumenter til alle PTV/ vara med tillegg av ny innstilling valgkomité og stillingsinstrukser for styret innen 06.03.23 (2 uker før rep. møte).</p>	<p>FG/ VH</p> <p>VH</p>

5.	<p>Eventuelt</p> <p>Henvendelse fra medlem: Det informeres om oppfølging og svar på henvendelse fra medlemmer.</p> <p>Beredskapsvakt- avtale: Det diskuteres noe rundt risiko for at arbeidsgiver kommer til å jobber for en regional vaktordning. Her må vi søke støtte blant DS, bistands anmodere (brann og politi), statsforvalter, TV for de tjenestepliktige mm.. Det er også klart at Delta`s avgjørelse på prinsipielt grunnlag for ambulansetjenesten, kan påvirke oss gitt forventet responstid 1/5. Vi er også tydelige på at bakteppet i Europa må sannsynliggjøre lokal vakt tilhørighet, f.eks. ved EKOM-bortfall. DS er samtidig veldig tydelig på at de IKKE ønsker en regional vaktordning, på bakgrunn av arbeidsgiveransvar mm. Vaktordning DSB diskuteres også, er det innsparingsmulighet der og nødvendighet for alle vaktfunksjonene?</p> <p>Budsjettåret 2023: Vi ser nå at gjennom disponeringsskriv, har noen distrikter for første gang fått nedtrekk på årets budsjett relatert til overforbruk foregående år. Samtidig skal det øves, og det gis sentralt øvingstillegg til distriktene på ca. 4200,- kr per tjenestepliktige, uten geografisk fordelingsnøkkel. Konsekvens er at noen distrikter lever godt med dette, mens for andre er det ikke økonomisk bærekraftig ifht. reise/ overnatting/ tidsbruk.</p> <p>Overordnet bør vi prioritere utkjøp av øvingstid for å unngå mye avspasering, kan vi se på mer enhetlig organisering av distriktene?</p> <p>Infobrev 2023 Det initieres utkast til nytt nyhetsbrev ut til medlemmene. Her bør vi også ansvarliggjøre medlemmene til å bruke kanalene inn til oss.</p>	<p>FG</p> <p>ALLE</p> <p>FG/ VH</p>
6. Neste møte	Uavklart.	

Vegar Hanssveen
Sekretær