



## Representantskapsmøtet for Delta samfunnssikkerhet 2023

Med henvisning til foreningens vedtekter §4, pkt. 8 innkalles representantskapet for Delta samfunnssikkerhet. Representantskapsmøte blir avholdt 2023 med tilhørende tur 20. – 22.mars med oppmøte i Oslo den 20. mars kl. 1300 og hjemreise fra Oslo den 22.mars kl. 1100.

Representantskapet består av:

- a) Styret i Delta samfunnssikkerhet
- b) Plasstillitsvalgt ved tjenestesteder med 3 medlemmer eller mer
- c) Valgt fellesrepresentant for medlemmer på driftsenheter som ikke har plasstillitsvalgt eller færre enn tre medlemmer
- d) Valgt fellesrepresentant for pensjonistmedlemmene

Representantskapsmøte for 2023 blir på Color Line.

Møtet arrangeres fysisk, og det vil ikke bli anledning til å delta digitalt.

Stemmer kan overføres til annen person som er tilstede ved at man har med en skriftlig fullmakt.

Hovedmålet for årets møte er gjennomgang av økonomi, årsberetning, valg av nye representanter til styret, samt en liten faglig oppdatering.

Saker som ønskes behandlet på representantskapsmøte må være meldt inn til styret innen 20. februar 2023.

Plasstillitsvalgt som er innvalgt i sentralstyret, deltar i representantskapet som sentralstyremedlem. Dersom plasstillitsvalgt er medlem av sentralstyret eller ikke kan møte av andre grunner, møter vara eller en annen valgt av driftsenhetens medlemmer, se vedtektene § 4, pkt. 2 og § 9.

## **Innholdsfortegnelse, program og saksliste**

Innholdsfortegnelse, program og saksliste	2
Tentativt program for representantskapsmøtet 2023	3
Sak 1: Opprop av representanter	4
Sak 2: Åpning av representantskapsmøtet	5
Sak 3: Konstituering	6
Sak 4: Årsmelding for 2022	7
Sak 5: Regnskap for 2022	10
Sak 6: Langsiktig mål og prinsippprogram	11
Sak 7: Medlemskontingent	12
Sak 8: Sentralstyrets forslag til budsjett for 2023	13
Sak 9: Handlingsprogram for 2023	15
Sak 10: Innkomne forslag, herunder forslag om vedtektsendringer:	16
Sak 11: Valg	17
Vedlegg	18

# Tentativt program for representantskapsmøtet 2023

## **Mandag den 20. mars**

Oppmøte senest kl. 1300 ved Color Line, Hjortneskaia

Formøte på båten fra kl. 1100 – 1400 (for de som har anledning)

Lunsj i Grand Buffet kl. 1400 - 1500

Representantskapsmøte kl. 1500 – 1800

Felles middag i Grand Buffet kl. 2030

Overnatting på enkeltlugar

## **Tirsdag 21. mars**

Frokost kl. 0800 – 1000

Egentid i Kiel kl. 1000 – 1400

Representantskapsmøte kl. 1400 – 1800

Felles middag i Oceanic à la carte Restaurant kl. 2000

Overnatting på enkeltlugar

## **Onsdag 22. mars**

Frokost kl. 0800 – 1000

Individuell hjemreise

Alle deltakere skal ha fått alle dokumentene minst to uker i forveien.

Gjennomgang av saker i henhold til innholdsfortegnelse.

## Sak 1: Opprop av representanter

Rep. Nummer	Navn	Representant for	Stemmer
1	Frank Gerl	Styret (Nestleder som er fungerende leder)	1
2	Vegar Hanssveen	Styret (Styremedlem)	1
3	Roy Arild Rugsveen	Styret / PTV Hedmark	2
4	Victor Herland	Styret (Styremedlem vara)	0
			0
5	Maria Dokken	PTV Vestfold SFD / Valgkomite leder	0
6	Steinar Helgesen	Vara PTV Vestfold	2
7	Elin Langstrand	Kasserer / Valgkomite	0
8	Gustav K. Olsen	PTV Distriktssjefer + stemmer fra Nordland SFD	2+1
9	Martin Solli	PTV SFK	4
10	Hanne Melby	PTV Oslo og Akershus SFD	2
11	Elin Mari Kilen	Vara PTV Nord-Trøndelag SFD	2
12	Hans Ove Jensen	PTV Midtre-Hålogaland	2
13	Jenny Julnes	PTV Møre og Romsdal	1
14	Victor Herland	PTV Rogaland SFD + stemmer fra Hordaland SFD	2+2
15	Janniche Henriksen	PTV Telemark SFD + stemmer fra Vest Agder SFD	1+1
16	Trond Åsheim	Pensjonist Representant	1

16 representanter med totalt 27 stemmer og 4 representanter uten stemmerett tilstede.

Følgende er ikke til stede:

Alexander Ommedal, Stein Horn, Line Dyre Arnøy, Brynjulf Bakklund og Ola Dagfinn Johansen

### Forslag til vedtak:

Representanter og antall stemmer er korrekt, tas til etterretning.  
Godkjent.

## Sak 2: Åpning av representantskapsmøtet

Representantskapsmøtet åpnes ved fungerende leder for Delta samfunnssikkerhet, Frank Gerl.



## Sak 3: Konstituering

Det skal nå konstitueres 1 møtedirigent, 2 møtesekretærer og 2 medlemmer til protokoll-, redaksjons og opptellingskomité.

### Forslag til vedtak:

Møteleder: Roy Arild Rugsveen

Møtesekretærer: Vegar Hanssveen og Hanne Melby

Protokoll-, redaksjons- og opptellingskomité: Elin Langstrand og Victor Andre Herland

Godkjenning av innkalling (sendt 05.01.23, nettside 06.01.23).

Innkallingen er godkjent, ingen innvendinger.

Godkjenning av saksliste.

Sakslisten er godkjent, ingen innvendinger.

Godkjenning av forretningsorden.

Forretningsorden er godkjent, ingen innvendinger.

1. Representantskapsmøtet ledes av valgt møteleder
2. Referat føres av valgte møtesekretærer, og undertegnes i tillegg av to valgte medlemmer som dekker protokollkomite.
3. Ingen representant gis rett til ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Med unntak for innledningsforedrag settes taletiden til: 5 min. første gang og 3 min. andre gang og 2 min. tredje gang. Det kan av representantene foreslås forkortning av taletiden og strek for de inntegnede talere. Møteleder har rett til å foreslå forkortelse av taletiden og sette strek med de inntegnede talere.
4. Representanter som forlanger ordet til forretningsorden har ett minutts taletid.
5. Alle forslag må leveres skriftlig til møteleder med representantens navn.
6. Alle vedtak avgjøres ved flertall av de avgitte stemmer, med unntak som vedtektene fastsetter. Skriftlig votering kan finne sted hvis en representant forlanger det. Alle valg foregår skriftlig når det er mer enn en kandidat, eller når en av representantene krever det. Ved skriftlig votering teller ikke blanke stemmer. Ved stemmelikhet ved første gangs votering foretas ny votering, ved fortsatt stemmelikhet avgjøres vedtaket ved lederens dobbeltstemme.
7. For å bli valgt, kreves alminnelig flertall (over halvparten av de avgitte stemmene, unntatt blanke stemmer).  
Ved valg på flere personer til samme verv skjer valget i én eller flere valg-runder. Hver valggrunde kan bestå av flere omganger. For å bli valgt skal en kandidat ha mer enn halvparten av de avgitte stemmene. Blanke stemmer telles ikke med blant disse. Om ingen kandidater har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmene i en valgomgang, går den som har færrest stemmer ut før neste valgomgang. Når (minst) en kandidat er valgt, er valg-runden avsluttet. I neste valggrunde er alle ikke-valgte kandidater igjen med.

8. I referatet føres inn alle forslag, hvem som har hatt ordet og de vedtak som er gjort, med antall avgitte stemmer for og imot.

9. Referat fra representantskapsmøtet sendes alle plasstillitsvalgte samt at det publiseres på nettsiden.

## Sak 4: Årsmelding for 2022

### Styret har bestått av:

- Leder: Erik Klomsten frem til den 01.10.2022.  
Frank Gerl fungerer fra den 01.10.2022.
- Nestleder: Sto vakant frem til den 23.03.2022.  
Frank Gerl ble valgt den 23.03.2022.  
Står igjen vakant fra den 01.10.2022 grunnet Frank fungerer som leder.
- Styremedlem: Line Dyre Arnøy.
- Styremedlem: Frank Gerl frem til den 23.03.2022 (også Sekretær).  
Roy Arild Rugsveen ble valgt inn den 23.03.2022.
- Styremedlem: Vegar Hanssveen (tok over sekretærfunksjonen 23.03.2022).
- Vara styremedlem: Roy Arild Rugsveen frem til den 23.03.2022.  
Victor Herland ble valgt inn den 23.03.2022.
- Vara styremedlem: Sto vakant frem til den 23.03.2022 (grunnet permisjon).  
Brynjulf Bakklund ble valgt inn den 23.03.2022.

I 2022 hadde styret 9 møter og behandlet 28 saker. Nesten alle møtene har vært holdt via Teams. Flere av møtene var korte og det ble derfor ikke ført referat. Disse spontane møtene var for å behandle oppdukkende saker og avklare styrets ståsted.

Det ble gjennomført lønnsforhandlingen på høsten, og flere 10-talls 2.5.3 krav ble forhandlet.

Arbeids- og forhandlingsutvalg har bestått av leder, nestleder og styremedlem/sekretær.

### Lønns og arbeidsvilkår

Det ble gjennomført lønnsforhandlinger høsten 2022 for DSB. Dette er offisielt 2.5.1 forhandlinger. Disse ble gjennomført i henhold til det lønnspolitiske dokument som er vedtatt. Det endte opp med at både LO og Delta (YS) valgte å gå for et flatt kronetillegg. Dette så vi på som det mest rettfærdige når det var så lite i potten.

Vi ser at det er økende utfordringer med forskjellen i lønninger for de som har lang fartstid i stillingene og som ofte blir tatt igjen og forbigått av nyansatte.

Vi ser også på bruken av midlertidig ansettelse som et middel for å avvente med re-ansettelse, som igjen øker belastningen på de resterende arbeidstakere.

Den økte tildelingen av midler høsten 2022 var positiv for distriktene, men var med på å øke "mer-timer" for mange ansatte.



## Forholdet til Delta

Det har siden 2019 ikke vært fysiske møter i DELTA sentralt, unntatt i høst. Ledere og Nestleder deltar nesten ukentlig på møter med andre leder i MO (Medlemsorganisasjonene i Delta). DELTA sitt Beredskapsforum har et møte hvert halvår digitalt som består tillitsvalgte i organisasjoner som har beredskap som en del av porteføljen.

## Egen organisasjon

Vi ser at den økende medlemsavgiften til Delta sentralt reduserer kapitalen til Delta Samfunnssikkerhet. Styret hadde tidligere representantskapsmøte på Skype som fungerte adekvat, men vi fikk ikke behandlet større saker, og dermed var det et ønske og et behov om å fortsette med fysiske møter.

## Prosjekter

På sist representantskapsmøte ble det ytret ønske om at foreningen skulle se nærmere på lønnspolitikken til DSB, vakt- og øvingsavtalen. Det har blitt satt i gang en prosess med å etablere arbeidsgrupper som skulle se på dette. Grunnet begrenset interesse fra medlemmene til å delta på disse har kun arbeidsgruppen som ser på lønnspolitikken kommet godt i gang, dog er det også begrenset respons fra medlemmene på bl.a. spørreundersøkelsen.

Gruppen som ser på øvingsavtalen har så vidt kommet i gang før sykdom satte dette på pause.

Gruppen som skulle se på vaktavtalen har ikke kommet i gang grunnet for få som ønsket å delta.

## Kursvirksomhet

Som en følge av avtalen med Delta, er det Delta sentralt som holder kurs for medlemmer og tillitsvalgte. Det oppfordres til å gå inn på Delta.no og melde seg på kurs. I tillegg til sentrale kurs, finnes det muligheter til å melde seg på regionale kurs. Det er viktig for at vi skal ha godt kvalifiserte plasstillitsvalgte. Vi kunne ønske oss at alle medlemmer hadde minst modul 1. Noen av kursene vil være digitale.

Et annet ønske var å ha egne kurs. Dette gjennomførte Delta Samfunnssikkerhet den 22.09.2022.

## Medlems situasjonen

Vi ser at flere av våre medlemmer går nå over til å bli pensjonister. Det er viktig med ny-rekruttering.

Medlemmer	31.12.15	31.12.16	31.12.17	07.03.19	07.03.20	31.12.20	31.12.21	31.12.22
Yrkesaktive	102	96	120	121	110	111	115	125
Pensjonister	41	41	38	39	51	45	49	52
Studenter			1	4	4	4	3	4
Yrkespassive			1	1	2	2	3	
Sum	143	137	160	165	167	162	170	181

## Forholdet til DSB

DSB er som tidligere, inne i utfordrende tider med strammere budsjett og behov for omstruktureringer. IDF-V møtene er fortsatt den viktigste arenaen for kontakt mellom arbeidstakerorganisasjonene og

arbeidsgiver. I 2022 fortsatte det med den samme møtehyppigheten. Flere av IDF-V møtene har vært fysiske i høst. Saker som har vært behandlet i IDF-V møtene har blitt lagt frem for styret om det har vært mulig og vært behandlet av styret og/eller arbeidsutvalg i forkant av møtene. Når det har vært nødvendig har det også vært samarbeidet med andre arbeidstakerorganisasjoner om saker.

Møter mellom sjef Sivilforsvar og fagforeningene (Delta og NTL) som har vært tidligere, har dessverre ikke kommet i gang. Vi har gjentatte ganger tatt dette opp med Øistein Knudsen, men dette har ikke blitt prioritert fra sjef Sivilforsvar.

Gjennom året 2022 har det vært flere endringer i sammensetningen av styre, noe som til tider har vært belastende da styret ikke har vært fulltallig i tillegg til økt arbeidsbelastning lokalt for flere av styrets deltakere.

## **Informasjon**

Styret opplever at det er god direkte kontakt med de plasstillitsvalgte, men det bør bli bedre. Styret begynte i desember med å sende ut nyhetsbrev og ønsker å fortsette med dette.

## **Samfunnssikkerhet og beredskap**

Ifølge foreningens virksomhetsplan skal Delta samfunnssikkerhet blant annet arbeide for at Sivilforsvaret skal være en synlig og tydelig ressurs, og for at Sivilforsvaret sikres gode rammevilkår. Foreningen skal arbeide for at Sivilforsvaret skal videreutvikles som statens forsterkningsressurs. Foreningens medlemmer har deltatt i prosjekter og arbeidsgrupper.

## **Avslutning**

Det er viktig for Delta samfunnssikkerhet å være fremoverlent og deltagende i prosjektene som gjennomføres i sivilforsvaret og tilstøtende enheter. Vi trenger hjelp og informasjon fra medlemmene og de plasstillitsvalgte for å kunne se det som er viktig for medlemmene våre. Det er også viktig at den plasstillitsvalgte kontakter styret dersom de ønsker å ha noen til stede i forbindelse med et medlemsmøte eller andre fora som det er naturlig at noen fra styret stiller i.

Selv om det har vært noen re-ansettelser i stillinger, er det fortsatt flere ledige stillinger og en grunnleggende følelse av underbemanning i forhold til de tildelte oppgavene.

## **Forslag til vedtak:**

Årsmeldingen for 2022 tas til etterretning.

Årsmeldingen er godkjent.

## Sak 5: Regnskap for 2022

Viser til vedlegg 1 & 1.1

### **Forslag til vedtak:**

Regnskapet for 2022 blir godkjent.

## **Sak 6: Langsiktig mål og prinsippprogram**

Viser til vedlegg 2, vedtatt i 2022, gjeldende for perioden 2022-2025.

Vedtak: Tatt til etterretning.

## **Sak 7: Medlemskontingent**

Pr. i dag betaler medlemmene av Delta samfunnssikkerhet 1,2% av sin månedslønn med et tak på Kr. 800,- pr mnd.

Pensjonister frivillig kr. 500,- pr. år

Lærlinger og studenter kr. 0,- pr. år.

### **Forslag til vedtak:**

Medlemskontingenten holdes ved.

Vedtaket er godkjent.

## **Sak 8: Styrets forslag til budsjett for 2023**

Sentralstyret har utarbeidet forslag til budsjett for 2023, ligger som vedlegg 7.

### **Forslag til vedtak:**

Sentralstyrets forslag til budsjett for 2023 tas til etterretning.

Budsjett 2023 ble vedtatt og godkjent.

Styrets forslag til styregodtgjørelse 2023 ble godkjent. Representantskapet ønsker en redegjørelse på faktisk tidsbruk i og utenfor arbeidstid til neste representantskapsmøte 2024.

## Sak 9: Handlingsprogram for 2023

Sentralstyret har utarbeidet et forslag til handlingsprogram for 2023, viser til vedlegg 4.

Handlingsprogrammet fra 2022 ligger ved som vedlegg 3

### Forslag til vedtak:

Handlingsprogram for 2023 godkjennes i sin helhet.

Vedtaket blir godkjent med følgende endringer fra Victor Herland under punkt 2a og b.

1. *I den grad forhandlingene gir rom for det, skal Delta samfunnssikkerhet:*

- a) *Jobbe opp mot Delta og YS på å flytte 0331 sivilforsvarsadjutant over fra lønnsspenn til lønnsramme. "Her fjernes "aktivt", da det legger vektning for styret"*
- b) *Jobbe aktivt inn mot lønnspolitisk dokument.  
Jobbe aktivt for bedre jobb- og karrieremuligheter i Sivilforsvaret. "Nytt tillegg"*

## **Sak 10: Innkomne forslag, herunder forslag om vedtektsendringer:**

Sentralstyret har utarbeidet et forslag til vedtektsendringer, se vedlegg 6

Vedtektene fra 2022 ligger ved som vedlegg 5

### **Forslag til vedtak:**

Vedtektsforslag (vedlegg 6) godkjennes i sin helhet.

Vedtaket blir godkjent.

Forslag om endring fra Roy-Arild om å fjerne ordet redaktør i punkt 11.5.1.

Representantene ønsker en presisering av §9.1 til neste representantskapsmøte.



## Sak 11: Valg

Valgkomiteens forslag til valg i 2023:

Verv	Navn, nåværende	Valgt år	Forslag	Valgt periode	Innstilling
Leder	Erik Klomsten	2021-2023	Frank Gerl	2023-2025	Frank Gerl Valgt med 19 stemmer
Nestleder	Frank Gerl	2022-2024	Vegar Hansveen	2023-2024	Vegar Hansveen Valgt med 26 stemmer
Styremedlem	Roy A. Rugsveen	2022-2024	Ikke på valg		
Styremedlem	Line D. Arnøy	2021-2023	Ola Johansen Line Arnøy Hanne Melby	2023-2025	Hanne Melby Valgt ved akklamasjon
Styremedlem	Vegar Hanssveen	2021-2023	Vegar Hansveen Ola Johansen	2023-2025	Ola Johansen Valgt ved akklamasjon
Styremedlem (forutsatt vedtekstendring)		2023-2024	Ola Johansen Line Arnøy Hanne Melby	2023-2024	Line Arnøy Valgt ved akklamasjon
Styrem. vara	Victor Herland	2022-2023	Birthe Lysne Ola Johansen	2023-2025	Birthe Lysne Valgt ved akklamasjon
Styrem. vara	Brynjulf Bakklund	2022-2024	Ikke på valg		
Valgk. Leder	Maria Dokken	2022-2024	Ikke på valg		
Valgk.medlem	Stein Horn	2021-2023	Ola Johansen Birthe Lysne Forslag: Victor Herland	2023-2025	Victor Herland Valgt ved akklamasjon
Valgk.medlem	Elin Langstrand	2022-2024	Ikke på valg		
Valgk.vara	Marius E. Watn	2022-2024	Ikke på valg		
Valgk.vara	Håvard Solhaug	2021-2023	Håvard Solhaug	2023-2025	Håvard Solhaug Valgt ved akklamasjon
Valgk.vara	Trond Ole Jensen	2021-2023	Stein Horn	2023-2025	Stein Horn Valgt ved akklamasjon
Revisor	Håvard Sørmoen	2022-2024	Ikke på valg		
Revisor	Heidi Rognlien	2022-2024	Ikke på valg		
Revisor vara	Victor A. Herland	2021-2023	Birthe Lysne	2023-2025	Birthe Lysne Valgt ved akklamasjon

Revisor vara	Leidulf Øyre	2021-2023	Leidulf Øyre	2023-2025	Leidulf Øyre Valgt ved innklapping
--------------	--------------	-----------	--------------	-----------	---------------------------------------

Valgkomiteen presenterer forslag til kandidater.

Valgkomiteens forslag blir vedtatt. Janniche Henriksen har tilbakemelding på styrets innblanding i valgkomiteens innstilling, noe som oppleves uheldig.

Forslag fra leder valgkomiteen om at valgkomiteens oppgave overfor styret blir å innhente og forespørre kandidater, uten å innstille noen. Dette for å sikre en demokratisk prosess rundt valget, og for at ikke komiteens innstilling skal bli styrende. Der det er flere enn en forespurt og villig kandidat, skal det iflg. § 4 11.5.8, kjøres skriftlig valg blant komiteens foreslåtte kandidater. Forslaget vil utløse forslag til vedtektsendring §7 pkt.2.

Det voteres over forslag fra valgkomiteens leder: 18 ja 9 nei

Vedtak: Forslag kommer opp som vedtektsendring til representantskapsmøte 2024.

Valget er godkjent.

## Vedlegg

Vedlegg 1 – Regnskapsoversikt 2022

Vedlegg 1.1 – Komplette regnskap 2022

Vedlegg 2 – Gjeldende "Langsiktig mål og prinsipprogram fra 2021"

Vedlegg 3 – Gjeldende "Handlingsprogram fra 2022"

Vedlegg 4 – Forslag "Handlingsprogram for 2023"

Vedlegg 5 – Gjeldende "Vedtekter fra 23. Mars 2022"

Vedlegg 6 – Forslag "Vedtekter for 2023"

Vedlegg 7 - Budsjet Delta 2023

Referenter:

Hanne Melby  
HANNE MELBY

V. Hanssveen  
VEGAR HANSSVEEN

Referat godkjent av:

Elin Langstrand  
ELIN LANGSTRAND

Victor A. Herland  
VICTOR ANDRE HERLAND

Delta Samfunnsikkerhet

Dato: 21.03.2023

