

# Handlingsprogram for Delta samfunnssikkerhet i 2022

Vedtatt på representantskapsmøtet 23. Mars 2022

Stiftet 1. april 1965

## Lønns- og arbeidsvilkår

### **Omforent lønnspolitikk for DSB**

Foreningen mener det er viktig at DSB har en omforent lønnspolitikk for virksomheten. Den bør være enkel og forståelig, og bør bidra til en forutsigbar lønnsutvikling for alle. Foreningen ønsker at den skal ha spesiell oppmerksomhet på utjevning av utilsiktet skjevheter mellom nyansatte og ansatte med lang tjenestetid innen samme stillingsgruppe der lang erfaring og realkompetanse tillegges større vekt enn i dag.

## Lønn

1. Foreningen skal forbedre kunnskapen hos plasstillitsvalgte om Hovedtariffavtalen, prosedyrer og metodikk for lønnsfastsettelse og lønnsutvikling.
2. I 2022 er det et hovedoppgjør. I den grad forhandlingene gir rom for det, skal Delta samfunnssikkerhet:
  - a) Jobbe aktivt opp mot Delta og YS på å flytte 0331 sivilforsvarsadjutant over fra lønns spenn til lønnsramme.
  - b) Jobbe aktivt for å utjevne lønnsmessig skjevheter mellom nytilsatte og ansatte med lang tjenestetid innen samme stillingsgruppe ved eventuelle lokale forhandlinger.
  - c) Aktivt følge med arbeids- og lønns situasjonen for medlemmene med tanke på å fremme krav gjennom Hovedtariffavtalens bestemmelser 2.5.3 og 2.5.5.
  - d) Prioritere arbeidet med å reforhandle særavtaler som øvelsesavtalen og beredskapsvaktavtalen.
  - e) Nedsette en gruppe som skal se på hele lønns systemet innenfor sivilforsvaret opp mot stillingskode og ansvarsområde og jobbe mot mer helhetlig og rettferdig lønns politikk med mulighet for utvikling. Styret utarbeider mandat til arbeidsgruppen.

## Arbeidsvilkår

1. Ved omorganiseringer og omstruktureringer skal foreningen ivareta det enkelte medlems interesser.
2. Styret skal være spesielt oppmerksom på særaldersgrenser i Sivilforsvaret, herunder også å beholde de allerede eksisterende.



Delta  
Samfunnssikkerhet

## Egen organisasjon

1. Gjennomføre representantskapsmøte før utgangen av første tertial 2022 innenfor en kostnadsramme på kr 200.000,- (beregnet ut i fra at alle representanter og utvidete styre møter).
2. Bidra til å heve kompetansen hos plasstillitsvalgte, ved:
  - a) Gjennomføre opplæring og kurs for plasstillitsvalgte, kombinert med representantskapsmøtet i 1. kvartal 2022
  - b) Målrettet bruk av, og deltakelse på Delta og YS sine kurs når det gis mulighet til dette
  - c) Legge til rette for, samt bistå med opplæring av medlemmer og tillitsvalgte ved behov
  - d) Bistå plasstillitsvalgte ved behov
3. Gjennomføre nødvendige antall styremøter slik at både interne og eksterne saker blir behandlet på en forsvarlig måte. Styret skal behandle drøftinger og forhandlinger før DSB sine IDF-V møter
4. Styret skal være aktiv med innhenting og deling av informasjon
5. Hele eller deler av styret skal tilstrebe å være tilstede ved regionale og nasjonale samlinger for å nå våre medlemmer bedre
6. Foreningen skal være aktiv i å informere plasstillitsvalgte og medlemmer på sosiale medier og egen nettside. Styret skal sende månedlige nyhetsbrev til plasstillitsvalgte
7. Foreningens ledelse, sammen med plasstillitsvalgt, skal stimulere og ta initiativ til lokale medlemsaktiviteter og møter
8. Styret skal ha spesiell oppmerksomhet på å gjøre Delta samfunnsikkerhet mer synlig og attraktiv som arbeidstakerorganisasjon i DSB.