



Delta
Samfunnssikkerhet

Langsiktige mål og prinsippprogram for Delta samfunnssikkerhet

Vedtatt på representantskapsmøtet 24. mars 2020

Stiftet 1. april 1965



Målsetting

Formål:

- Ivareta medlemmenes økonomiske, faglige og sosiale interesser i deres arbeidsforhold
- Fremme arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap

Mål:

Foreningen skal arbeide for at arbeidsplasser innenfor fagfeltet samfunnssikkerhet og beredskap, er interessante og utfordrende, og at medlemmenes økonomiske, faglige og arbeidsrettslige interesser styrkes.

Dette skal skje ved:

- Aktiv bruk av Hovedavtalen, Tilpasningsavtalen og Hovedtariffavtalen ovenfor arbeidsgiver for å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- Øke tillitsvalgtes og medlemmenes kunnskap om Delta samfunnssikkerhet, Delta og YS – samt spre opplysning om de rettigheter og plikter medlemmene har som arbeidstakere
- Arbeide for kompetanseutvikling blant våre medlemmer
- Bidra til økt fokus på samfunnssikkerhet og et styrket sivilforsvar
- Være en arena for å styrke medlemmenes og de tillitsvalgtes arbeidsrettslige kompetanse
- Attraktive medlemstilbud



Prinsippprogram for Delta samfunnssikkerhet

Lønns- og arbeidsvilkår

1. Vi skal delta aktivt med innspill i form av krav og prioriteringer til Delta sentralt i forberedelsene til tariffoppgjør
2. Vi skal fremme krav overfor Delta til de sentrale justeringsoppgjør
3. Vi skal arbeide for at lønns- og arbeidsvilkårene i virksomheten DSB skal være attraktive og konkurransedyktig, bl.a. gjennom å:
 - a) Utvikle og bedre den lokale lønnspolitikk for våre medlemmer
 - b) Gjøre lønnspolitikken kjent hos medlemmer og plasstillitsvalgte
 - c) Bedre lønn- og tariffkompetanse hos plasstillitsvalgte
 - d) Arbeide for at våre medlemmer skal ha like muligheter for lønnsmessig utvikling
 - e) Bedre medlemmenes vilkår i forbindelse med deltakelse i opplæring, øvelser, innsats og vaktordning i virksomheten som foregår utenom normal arbeidstid
 - f) Arbeide for en forutsigbar lønnsutvikling
4. Vi skal arbeide for en attraktiv seniorpolitikk og for at arbeidsgiver gir informasjon til de ansatte vedrørende pensjonsrettigheter
5. Foreningen skal bidra til videreutvikling av Sivilforsvaret som statens forsterkningsressurs
6. Foreningen skal arbeide for at både gjennomgående stillinger og tjenestemannsstillinger i Sivilforsvaret skal ha konkurransedyktige vilkår.
7. Foreningen skal arbeide for at det i fremtidens Sivilforsvar benyttes tjenestemannsstillinger i strukturen, men at viktige støtteelementer fremdeles kan bestå av gjennomgående stillinger.

Medbestemmelse

1. Vi skal arbeide for at medlemmene er sikret reell medbestemmelse gjennom organisasjonen og plasstillitsvalgt
2. Vi skal arbeide for at Hovedavtalen med tilpasningsavtalen for virksomheten etterleves.



Egen organisasjon

1. Vi skal arbeide for å bedre samarbeidet mellom YS-organisasjonene i virksomheten
2. Vi skal til enhver tid vurdere vårt ståsted i YS.S
3. Vi skal gjøre oss mer synlig på den enkelte arbeidsplass via plasstillitsvalgt, og ved å styrke dens verv på arbeidsplassen
4. Vi skal aktivt stimulere medlemmer og plasstillitsvalgte til å videreutvikle seg med kurs og opplæring
5. Vi skal være en attraktiv organisasjon for arbeidstakere i virksomheten DSB

Kompetanseutvikling

1. Vi skal arbeide for at medlemmene gis mulighet til å utvikle og øke sin faglige kompetanse
2. Vi skal arbeide for at realkompetanse verdsettes

Samfunnssikkerhet og beredskap

1. Vi skal arbeide for å fremme samfunnssikkerhet og beredskap, og at DSB fremstår som tillitsskapende og kompetente lagspillere. Videre at virksomheten DSB er attraktiv som arbeidsplass
2. Vi skal arbeide for at Sivilforsvaret skal få en enhetlig organisering og stillingsstruktur, med aktiv bruk av sivilforsvarsstillingene
3. Vi skal arbeide for at Sivilforsvaret er en tydelig aktør innen beskyttelse av sivilbefolkningen i henhold til Genèvekonvensjonens artikkel 61.

Andre virksomheter

Vi skal bidra aktivt i utviklingen av arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap i det norske samfunn. Dette skal gjøres gjennom drøftinger og forhandlinger med arbeidsgiver, deltakelse i råd, utvalg, påvirkningskraft og bruk av media.