

## Referat fra representantskapsmøtet for Delta samfunnssikkerhet 2019



Praha, Tsjekkia 26 – 28.03.2019

## Innholdsfortegnelse

Tentativt program for representantskapsmøtet 2019.....	2
Sak 1: Opprop av representanter.....	3
Sak 2: Åpning av representantskapsmøtet .....	4
Sak 3: Konstituering.....	5
Sak 4: Årsmelding for 2018.....	6
Sak 5: Regnskap for 2018 .....	10
Sak 6: Langsiktig mål og prinsippprogram .....	12
Sak 7: Medlemskontingent.....	13
Sak 8: Sentralstyrets forslag til budsjett for 2019 .....	14
Sak 9: Handlingsprogram for 2019 .....	16
Sak 10: Innkomne forslag, herunder forslag om vedtektsendringer:.....	17
Sak 11. Valg .....	18
Vedlegg .....	20

## Tentativt program for representantskapsmøtet 2019

### Tirsdag 26. mars

07:30 – 08:30 – Oppmøte på Gardermoen (*Lars vil stå i hallen for å dele ut årets representantskapssekk med innhold til møtet i denne tidsperioden. Det vil være god plass til eventuell håndbagasje*)

09:30 – Flyavgang til Praha, Tsjekkia

11:30 – Ankomst Praha, Tsjekkia

12:45 – Innsjekk på hotell Adria

13:00 – Lunsj (Rett ved hotellet)

14:00 – Representantskapsmøte 2019

20:00 – Middag på restaurant Potrefena Husa Resslerova

### Onsdag 27. mars.

07:30 – Avreise med buss til The Institute of Population Protection i Lazne Bohdanec

09:00 – Ankomst og tentativt program for besøket:

Time	Topic	Groups
10 minutes	Welcome	1+2
20 minutes	Integrated Rescue Service	1+2
30 minutes	Geographical Inform. System	1+2
30 minutes	Chemical laboratories	1
30 minutes	Warning and Notification Laboratory	2
30 minutes	Personal Protection Equip. Laboratory	1
30 minutes	Determination of Fire Causes Laborat.	2
30 minutes	Mobile laboratories in vehicles	1
30 minutes	Fire causes simulation laboratory	2
60 minutes	Lunch	1+2

14:00 – Hjemreise med buss

15:30 – Tilbake på hotell Adria

20:00 – Middag på restaurant Ambiente

### Torsdag 28. mars.

09:30 – Avreise med buss fra hotellet

12:00 – Flyavgang til Oslo, Gardermoen.

14:00 – Ankomst Oslo, Gardermoen

## Sak 1: Opprop av representanter

Rep. Nummer	Navn	Representant for	Stemmer
1	Thomas Holde	Sentralstyret	1
2	Steinar Helgesen	Sentralstyret	1
3	Lars Erik Holtet	Sentralstyret	1
4	Birthe Lysne	Sentralstyret	1
5	Janniche H. Henriksen	Sentralstyret	1
6	Elin Langstrand	Kasserer	0
7	Espen Haugseth	Buskerud SFD	1
8	Bente Louise Huseby	DSB	3
9	Ole Gunnar Håland	Midtre-Hålogaland SFD	2
10		Nord-Trøndelag SFD	1
11	Erna Foss Husby	Sør-Trøndelag SFD	1
12	Marius Eliassen	Møre og Romsdal SFD	1
13		Nordland	1
14	Leidulf Øyre	Sogn og Fjordane SFD	1
15	Marina Skuggedal	Oppland SFD	4
16	Roy Arild Rugsveen	Hedmark SFD	1
17	Hildegunn Skogseth	Hordaland SFD	2
18	Marit Aarseth	Rogaland SFD	2
19	Frank Gerl	Telemark SFD	1
20	Ingeborg S. Hasli	Vest-Agder SFD	1
21	Trond-Ole Jensen	Vest-Finnmark SFD	1
22	Maria Dokken	Vestfold SFD	2
23	Hanne Melby	Oslo og Akershus SFD	2
24	Gustav Kaald-Olsen	Distriktssjefer	2
25	Martin Rogneby	Pensjonistrepresentant	1
26	Per Bartnes	Æresmedlem	0

### Vedtak:

Representanter og antall stemmer er korrekt, vedtatt.

Følgende har ikke møtt:

Line Dyre Arnøy

Stein Horn

Erna Foss Huseby

## **Sak 2: Åpning av representantskapsmøtet**

Representantskapsmøtet åpnes ved leder for Delta samfunnssikkerhet, Thomas Holde.



### **Sak 3: Konstituering**

Det skal nå konstitueres 1 møtedirigent, 2 møtesekretærer og 2 medlemmer til protokoll-, redaksjons og opptellingskomité.

**Vedtak:**

Møtedirigent: Janniche Hagene Henriksen

Møtesekretærer: Lars Erik Holtet og Hanne Melby

Protokoll-, redaksjons- og opptellingskomité: Leidulf Øyre og Ole Gunnar Håland

## **Sak 4: Årsmelding for 2018**

### **Lønns og arbeidsvilkår**

2018 var et år for hovedoppgjør, og det ble satt av 50% til lokale forhandlinger.

Også i år ble det lagt vekt på å utjevne utilsiktede skjevheter som rammer mange med lang tjenestetid. Det ble særlig lagt vekt på å løfte adjutanter og tilsvarende stillinger med lønnplassering under lønnstrinn 50.

Mange av foreningens krav ble innfridd, og vi fikk gjennomslag for en langt større andel enn hva pro rata tilsier. Dette først og fremst på bekostning av de uorganiserte.

Foreningen har all grunn til å være fornøyd med størrelsen på det samlede lønnsoppgjøret, men har fortsatt et stykke igjen for å utjevne utilsiktede forskjeller.

I tillegg har vi i løpet av året hatt en rekke 2.5.3 krav. Vi ser imidlertid at det er vanskelig å få gjennom disse kravene, så lenge lokal arbeidsgiver ikke har samme kravet inne.

### **Egen organisasjon**

Representantskapsmøtet 2018 ble avholdt på København båten, med besøk hos Sivilforsvaret i Danmark i tiden 6 - 8. mars.

Besøket hos Sivilforsvaret i Danmark var meget bra. Vi fikk en grundig gjennomgang om hvordan de organiserer seg i Danmark, og vi fikk en omvisning på øvelsesområde med visning av forskjellige materiell.

Foreningen har i 2018 hatt representanter i følgende utvalg: Uniformsutvalget, VAMU og i utarbeidelse av forslag til ny øvingsavtale.

### **Forholdet til Delta**

To ganger i året er leder med på nettverkssamling for Medlemsorganisasjonene i Delta. Dette er i hovedsak statlige organisasjoner som tidligere var i STAFØ. I høst ble det gjennomført nettverkssamling for første gang med Yrkesorganisasjonene, og en slik samling er det også planlagt med i 2019.

### **Kursvirksomhet**

Som en følge av avtalen med Delta, er det Delta sentralt som holder kurs for medlemmer og tillitsvalgte. Det oppfordres til å gå inn på Delta.no å melde seg på kurs. I tillegg til sentrale kurs, finnes det muligheter til å melde seg på regionale kurs

## Medlemssituasjonen

Vi ser at flere av våre medlemmer går nå over til å bli pensjonister. Det er viktig med nyrekruttering.

Medlemmer	31.12.14	31.12.15	31.12.16	31.12.17	07.03.19
Yrkesaktive	97	102	96	120	121
Pensjonister	44	41	41	38	39
Studenter				1	4
Yrkespassive				1	1
Sum	141	143	137	160	165

## Sentralstyret

Sentralstyret har i 2018 bestått av leder Thomas Holde, nestleder Steinar Helgesen, styremedlem/sekretær Trond Åsheim, styremedlem Birthe Lysne, styremedlem Lars Erik Holtet med varamedlemmer Janniche Henriksen og Sara Eriksson.

Trond Åsheim valgte å bli pensjonist høsten 2018, og Sara Eriksson har barselpermisjon. Dette innebar at vi justerte noe, og konstituerte følgende frem til representantskapsmøtet 2019:

- Lars Erik Holtet som sekretær,
- Janniche Henriksen inn som fast styremedlem for Trond Åsheim

Arbeidsutvalg og forhandlingsutvalg har bestått av leder, nestleder og sekretær.

Sentralstyret har hatt 5 møter og behandlet 17 saker. De fleste møtene har vært holdt over Skype.

## Forholdet til DSB

DSB er, som før, inne i utfordrende tider med strammere budsjett og behov for omstruktureringer. IDF-møtene er fortsatt den viktigste arenaen for kontakt mellom arbeidstakerorganisasjonene og arbeidsgiver. Frekvensen på disse møtene har økt betydelige etter at DSB fikk ny direktør og det stilles økende krav til oppfølging av saker. Saker som har vært behandlet i IDF-møtene har så langt som det har vært mulig, vært behandlet av styre og/eller arbeidsutvalg i forkant av møtene. Når det har vært nødvendig har det også vært samarbeidet med andre arbeidstakerorganisasjoner om saker.



## **Informasjon**

Sentralstyret opplever at det er god direkte kontakt med plasstillitsvalgte. Hver måned sender Leder ut e-post om informasjon om hva som foregår. I hovedsak er dette rett i forkant av IDF-V møtene, med vedlagt agenda for møtet.

I tillegg har Leder hatt 2 medlemsmøter på Starum, der det ene var for deltakere på EFOK-kurs, og det andre var for ansatte på Starum. I sommer var Leder også innom Møre og Romsdal og Leder har vært med på medlemsmøte i Oslo og Akershus SFD og Buskerud SFD. Det planlegges også med et møte ved Hedmark SFD i mars 2019.

I tillegg har vi omgjort nettsiden noe, og foretatt navnebytte til deltasamfunnssikkerhet.no. Så langt det lar seg gjøre, legges det også ut aktuelle saker på Facebook.

## **Samfunnssikkerhet og beredskap**

I følge foreningens virksomhetsplan skal Delta samfunnssikkerhet blant annet arbeide for at Sivilforsvaret skal være en synlig og tydelig ressurs, og for at Sivilforsvaret sikres gode rammevilkår.

Foreningen skal arbeide for at Sivilforsvaret skal videreutvikles som statens forsterkningsressurs, blant annet gjennom aktiv deltakelse i prosjekt Omstilling av Sivilforsvaret. Foreningen sine medlemmer har deltatt i delprosjekter, og leder har vært fast medlem i styringsgruppen.

## **Avslutning**

Den viktigste hendelsen for Delta samfunnssikkerhet i 2018 var nok deltakelsen i prosjekt Omstilling av Sivilforsvaret. I tillegg fikk vi i et møte med justisminister Wara, fremlagt våre bekymringer for blant annet bemanningssituasjonen i Sivilforsvaret.

## **Vedtak:**

Årsmeldingen for 2018 tas til etterretning.

Øvrige kommentarer:

Representantskapet ønsket at Delta samfunnssikkerhet sin deltakelse i diverse utvalg skulle gjenspeiles i årsmeldingen for 2018. Dette var en sak som ble sendt inn senere enn fristen, og måtte derfor stemmes over. Det ble enstemmig vedtatt at ovennevnte skulle inn i årsmeldingen.

Videre kom det også en tilbakemelding på at årsmeldingen kunne vært noe mer detaljert, og at den var for kort.

Til neste årsmelding er det et ønske om å ha med mer om møtevirksomhet og den aktiviteten som har vært i organisasjonen.

## Sak 5: Regnskap for 2018

	Budsjet	Forbruk	Forbruk
<b>INNEKTER</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Kontingent	690 000,00	711 129,47	673 244,22
Refusjon opplæring	0,00	0,00	0,00
OU-midler	40 000,00	40 000,00	0,00
Renter	1 500,00	911,68	1 552,71
<b>Inntekter totalt</b>	<b>731 500,00</b>	<b>752 041,15</b>	<b>674 796,93</b>
<b>UTGIFTER</b>			
<b>1 Kontingent Delta</b>	<b>462 000,00</b>	<b>456 240,00</b>	<b>194 445,00</b>
<b>2 Administrasjon</b>			
2.1 Lønninger	100 000,00	96 976,00	92 232,00
2.2 Arbeidsgiver avgift	14 500,00	13 672,00	13 003,00
2.3 Porto	2 500,00	2 770,75	2 198,25
2.4 Kontorrekvisita/alm	0,00	0,00	449,00
2.5 Reiseutgifter	30 000,00	55 916,43	33 857,78
2.5.1 Lokale lønnsforhandlinger		44 151,37	
2.5.2 Forh.-drøftingsmøter DSB		4 127,80	
2.5.3 Regionale møter		50,00	
2.5.4 Møter i STAFO-/YSS/Delta		424,00	
2.5.5 Annet		7 163,26	
	<b>147 000,00</b>	<b>169 335,18</b>	<b>141 740,03</b>
<b>3 Møter</b>			
3.1 Sentralstyremøter	50 000,00	29 710,50	17 898,00
3.1.1 Reiseutgifter		44 213,83	77 119,06
3.2 Representantskapsmøter	150 000,00	21 538,43	11 999,71
3.2.1 Reiseutgifter		98 104,13	209 868,91
	<b>200 000,00</b>	<b>193 566,89</b>	<b>316 885,68</b>
<b>4 Opplæring uttdanning</b>			
4.2 Egne kurs	0,00	0,00	
	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>5 Informasjon</b>			
5.1 Hjemmesiden	2 500,00	2 515,64	2 608,08
5.2 Endring av navn		0,00	0,00
	<b>2 500,00</b>	<b>2 515,64</b>	<b>2 608,08</b>
<b>6 Vervevirksomhet</b>	<b>1 000,00</b>	<b>1 375,00</b>	<b>375,00</b>
<b>7 Regional virksomhet</b>			
7.2 Etter søknad	0,00	0,00	0,00
	<b>4 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>8 Gaver/påskjønnelser</b>	<b>5 000,00</b>	<b>4 553,90</b>	<b>2 785,90</b>
<b>9 Diversekonto</b>	<b>15 000,00</b>	<b>570,00</b>	<b>10 707,00</b>
<b>10 Avsetninger</b>			<b>0,00</b>
<b>Utgifter totalt</b>	<b>836 500,00</b>	<b>828 156,61</b>	<b>669 546,69</b>

**Vedtak:**

Regnskapet for 2018 godkjennes med følgende endringer:

	Budsjett 2018	Forbruk 2018
5.0 Informasjon	kr. 2500,-	
5.1 Hjemmesiden		kr. 380,-
5.2 Folk og forsvar		kr. 1000,-
5.3 Annet	0	kr. 1135,64,-

Dette tillegget som sak ble stemt over og vedtatt av representantskapet at skulle behandles til tross for at fristen var utløpt. Det ble enstemmig vedtatt på representantskapsmøtet.

## **Sak 6: Langsiktig mål og prinsipprogram**

Sentralstyret har utarbeidet et forslag til nytt langsiktig mål og prinsipprogram, viser til vedlegg 1.

### **Vedtak:**

Foreningens langsiktige mål og prinsipprogram godkjennes. Dette ble enstemmig vedtatt.

## Sak 7: Medlemskontingent

Pr. i dag betaler medlemmene av Delta samfunnssikkerhet 1,2% av sin månedslønn uten tak. Det har kommet tilbakemeldinger fra flere medlemmer til styret om at de synes trekket for enkelte måneder er for høyt. Det foreslås for representantskapet at vi setter et tak på Kr. 800,- pr mnd.

Denne endringen vil ikke føre til noe særlig inntektstap for foreningen. Forhåpentligvis vil et slikt standpunkt bidra til å beholde høytlønnede medlemmer, og ved rekruttering av nye.

### **Vedtak:**

Medlemskontingenten beholdes på 1,2% med et tak på Kr. 800,- pr. mnd. Dette ble enstemmig vedtatt.

## Sak 8: Sentralstyrets forslag til budsjett for 2019

	Budsjett 2019	Budsjett 2018	Forbruk 2018
<b>INNTEKTER</b>			
Kontingent	706 000,00	690 000,00	711 129,47
Refusjon opplæring	0,00	0,00	0,00
Søknad midler	40 000,00	40 000,00	40 000,00
			0,00
Renter	1 000,00	1 500,00	911,68
<b>Inntekter totalt</b>	<b>747 000,00</b>	<b>731 500,00</b>	<b>752 041,15</b>
<b>UTGIFTER</b>			
<b>1 Kontingent Delta</b>	<b>382 000,00</b>	<b>462 000,00</b>	<b>456 240,00</b>
<b>2 Administrasjon</b>			
2.1 Lønninger	100 000,00	100 000,00	98 976,00
2.2 Arbeidsgiver avgift	14 500,00	14 500,00	13 672,00
2.3 Porto	2 500,00	2 500,00	2 770,75
2.4 Kontorrekvisita/alm	0,00	0,00	0,00
2.5 Reiseutgifter	38 500,00	30 000,00	55 916,43
2.5.1 Lokale lønnsforhandlinger		0,00	0,00
2.5.2 Forh.-drøftingsmøter DSB		0,00	0,00
2.5.3 Regionale møter		0,00	0,00
2.5.4 Møter i STAF0-/YSS/Delta		0,00	0,00
2.5.5 Annet		0,00	0,00
	<b>155 500,00</b>	<b>147 000,00</b>	<b>169 335,18</b>
<b>3 Møter</b>			
3.1 Sentralstyremøter	50 000,00	50 000,00	29 710,50
3.1.1 Reiseutgifter		0,00	44 213,83
3.2 Representantskapsmøter	150 000,00	150 000,00	21 538,43
3.2.1 Reiseutgifter		0,00	98 104,13
	<b>200 000,00</b>	<b>200 000,00</b>	<b>193 566,89</b>
<b>4 Opplæring utdanning</b>			
4.2 Egne kurs	0,00	0,00	
	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>5 Informasjon</b>			
5.1 Hjemmesiden	0,00	2 500,00	2 515,64
5.2 Endring av navn		0,00	0,00
	<b>2 500,00</b>	<b>2 500,00</b>	<b>2 515,64</b>
<b>6 Vervevirksomhet</b>			
	<b>1 000,00</b>	<b>1 000,00</b>	<b>1 375,00</b>
<b>7 Regional virksomhet</b>			
7.2 Etter søknad	0,00	0,00	0,00
	<b>0,00</b>	<b>4 000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>8 Gaver/påskjønnelser</b>			
	<b>5 000,00</b>	<b>5 000,00</b>	<b>4 553,90</b>
<b>9 Diversekonto</b>			
	<b>1 000,00</b>	<b>15 000,00</b>	<b>570,00</b>
<b>10 Avsetninger</b>			
			<b>0,00</b>
<b>Utgifter totalt</b>	<b>747 000,00</b>	<b>836 500,00</b>	<b>828 156,61</b>

### Lønn til styret indeksregulert pr 31.12.2018

	Årslønn pr 2018	Indeksregulert pr. 01.01.19 (3,5%)
Leder	32 700,00	33 599,00
Nestleder	16 500,00	16 954,00
Sekretær	22 600,00	23 222,00
Kasserer	20 140,00	20 694,00
web-redaktør	5 036,00	5 175,00
<b>Totalt</b>	<b>96 975,00</b>	<b>99 644,00</b>

**Vedtak:**

Sentralstyrets forslag til budsjett for 2019 vedtas med følgende endringer:

At forbruket under post 5 spesifiseres i resultatregnskapet.

Dette tillegget som sak ble stemt over og vedtatt av representantskapet at skulle behandles til tross for at fristen var utløpt. Det ble enstemmig vedtatt på representantskapsmøtet.

Øvrige kommentarer:

Det er et ønske om at styret til neste år lager et forslag på hvordan møtevirksomhet for styremedlemmer skal godtgjøres.

## Sak 9: Handlingsprogram for 2019

Sentralstyrets har utarbeidet et forslag til handlingsprogram for 2019, viser til vedlegg 2.

### **Vedtak:**

Sentralstyrets forslag til handlingsprogram for 2019 vedtas med følgende endringer:

I første avsnitt endres teksten i nest siste linje til følgende: "... innen samme stillingsgruppe der lang erfaring og realkompetanse tillegges større vekt enn i dag."

Punkt 2a fra handlingsprogrammet 2018 skal gjeninnføres for handlingsprogrammet 2019.



## Sak 10: Innkomne forslag, herunder forslag om vedtektsendringer:

Sentralstyret har følgende forslag til vedtektsendringer:

- §3 punkt 6: "Medlemmer plikter å motta verv. Gjenvalg kan nektes for et like langt tidsrom som vedkommende har fungert." **Foreslås fjernet.**
- §3 punkt 8.6 og 8.7 slås sammen til: "Representantskapet kan gjenoppta medlemmer som er utelukket jf. § 3 pkt. 8.1 og 8.2 hvis betingelsene for dette er tilstede."
- §3 punkt 8.8 endres til: "Utmeldt eller utelukket medlem mister alle rettigheter hos Delta samfunnssikkerhet."
- §4 punkt 2.3 endres til: "Medlemmer ved driftsenheter i virksomheten DSB hvor Delta samfunnssikkerhet ikke har plasstillitsvalgt eller færre enn tre medlemmer, kan gå sammen og velge en felles representant.
- §4 punkt 7 foreslås slettet da dette nevnes mer spesifikt i §3 punkt 8.5
- §4 punkt 11.3.1 foreslås endret til: "1 møteleder"
- §7 punkt 2.3 endres til: "Minst 3 sentralstyremedlemmer og 2 vara-styremedlemmer velges fritt blant Delta samfunnssikkerhets medlemmer
- §7 punkt 2.4 endres til: " Valgkomité med 3 medlemmer og 2 varamedlemmer"
- §8 punkt 4 endres til: "Informasjonsansvarlig er redaktør for foreningens internettside [www.deltasamfunnssikkerhet.no](http://www.deltasamfunnssikkerhet.no)"
- §9 punkt 7 endres til: "Nyinnmeldte medlemmer skal betale kontingent fra og med den 3. måneden etter innmelding."
- §10 punkt 3 endres til: " Ved driftsenheter med 7 medlemmer eller flere skal det i tillegg velges varatillitsvalgt."

Et forslag til et helhetlig vedtaksdokument ligger vedlagt som eget vedlegg. Viser til vedlegg 3.

### Vedtak:

Sentralstyret trekker forslaget om vedtektsendringer.

## Sak 11. Valg

Valgkomiteens forslag til valg i 2019:

Verv:	2019	Nåværende
Leder	2 år	Thomas Holde (NTSFD)
Nestleder	Ikke på valg	Steinar Helgesen (VSFD)
Styremedlem	Ikke på valg	Lars Erik Holtet (OASFD)
Styremedlem	2 år	Marina Skuggedal (STARUM)
Styremedlem	2 år	Janniche Hagene Henriksen (TSFD)
Vara	2 år	Birthe Lysne (SFSFD)
Vara	2 år	Frank Gerl (TSFD)
Valgk. Leder	Ikke på valg	Stein Horn (NSFD)
Valgk.	2 år	Maria Dokken (VSFD)
Valgk.	Ikke på valg	Elin Langstrand (MHSFD)
Valgk. Vara	Ikke på valg	Roy Arild Rugsveen (HESFD)
Valgk. Vara	2 år	Håvard Solhaug (MHSFD)
Valgk. Vara	2 år	Erik Klomsten
Revisor*	Ikke på valg	Marit T. Aarseth (RSFD)
Revisor*	Ikke på valg	Hans Petter Brendemoen (RSFD)
Revisor Vara**	2 år	Eivind Hovden (HSFD)
Revisor Vara**	2 år	Leidulf Øyre (SFSFD)

### Vedtak:

Valgkomiteens forslag til verv vedtas.

Valget av styreleder er gjennomført ved skriftlig valg og ble enstemmig vedtatt.

Etter benkeforslag er Marina Skuggedal valgt inn som styremedlem.

Frank Gerl er valgt inn som vara-styremedlem.

Etter benkeforslag er Maria Dokken valgt inn som medlem av valgkomiteen.

Erik Klomsten er valgt inn som varamedlem til valgkomiteen.

Resterende forslag til verv er vedtatt etter valgkomiteens forslag.

**Øvrige generelle kommentarer fra representskapet:**

I følge § 7 i vedtektene skal det sendes ut oversikt over foreslåtte kandidater samt valgkomiteens innstilling. Viktig at dette etterfølges til senere år.

Styret utarbeider før representantskapsmøtet i 2020 en innstilling til nye æresmedlemmer. Forslag til æresmedlemmer fremmes overfor representantskapet i forkant av årsmøte.

## Vedlegg

Vedlegg 1 – Forslag til langsiktig mål og prinsippprogram 2019


Vedlegg 2 – Forslag til handlingsprogram for 2019

Vedlegg 3 – Forslag til nye vedtekter 2019


Vedlegg 4 – Gjeldende langsiktige mål og prinsippprogram


Vedlegg 5 – Gjeldende handlingsprogram for 2018

Vedlegg 6 – Gjeldende vedtekter

  
Hanne Melby  
Referent

  
Lars Erik Holtet  
Referent

  
Ole Gunnar Håland  
Protokollkomite

  
Leidulf Ørne  
Protokollkomite



Delta  
Samfunnssikkerhet

# **Handlingsprogram for Delta samfunnssikkerhet i 2019**

Vedtatt på representantskapsmøtet 26. mars 2019

Stiftet 1. april 1965



## Lønns- og arbeidsvilkår

### Omforent lønnspolitikk for DSB

Foreningen mener det er viktig at DSB har en omforent lønnspolitikk for virksomheten. Den bør være enkel og forståelig, og bør bidra til en forutsigbar lønnsutvikling for alle. Foreningen ønsker at den skal ha spesiell oppmerksomhet på utjevning av utilsiktet skjevheter mellom nyansatte og ansatte med lang tjenestetid innen samme stillingsgruppe der lang erfaring og realkompetanse tillegges større vekt enn i dag.

### Lønn

1. Foreningen skal forbedre kunnskapen hos plasstillitsvalgte om Hovedtariffavtalen, prosedyrer og metodikk for lønnsfastsettelse og lønnsutvikling.
2. I 2019 er det justeringsoppgjør. I den grad forhandlingene gir rom for det, skal Delta samfunnssikkerhet:
  - a) Fremme forslag ovenfor Delta og YS på å flytte 0331 sivilforsvarsadjutant over fra lønsspenn til lønnsramme.
  - b) Være spesielt oppmerksom på lønsmessig skjevheter mellom nytilsatte og ansatte med lang tjenestetid innen samme stillingsgruppe ved eventuelle lokale forhandlinger.
  - c) Aktivt følge med arbeids- og lønnsituasjonen for medlemmene med tanke på å fremme krav gjennom Hovedtariffavtalens bestemmelser 2.5.3 og 2.5.5.
  - d) Prioritere arbeidet med å opprettholde og videreføre særavtaler, med vekt på øvelsesavtalen, beredskapsvaktavtalen og undervisningsavtalen.


### Arbeidsvilkår


1. Ved omorganiseringer og omstruktureringer skal foreningen ivareta det enkelte medlems interesser.
2. Sentralstyret skal være spesielt oppmerksom på særaldersgrenser i Sivilforsvaret, herunder også å beholde de allerede eksisterende.




## Egen organisasjon

1. Gjennomføre representantskapsmøte før utgangen av første tertial 2019 innenfor en kostnadsramme på kr 150.000,-.
2. Bidra til å heve kompetansen hos plasstillitsvalgte, ved:
  - a) Gjennomføre opplæring og kurs for plasstillitsvalgte, kombinert med representantskapsmøtet
  - b) Målrettet bruk av, og deltakelse på Delta og YS sine kurs når det gis mulighet til dette
  - c) Legge til rette for, samt bistå med opplæring av medlemmer og tillitsvalgte ved behov
  - d) Bistå plasstillitsvalgte ved behov
3. Gjennomføre nødvendige antall sentralstyremøter slik at både interne og eksterne saker blir behandlet på en forsvarlig måte. Styret skal behandle drøftinger og forhandlinger før DSB sine IDF-møter
4. Styret skal være aktiv med innhenting og deling av informasjon
5. Hele eller deler av sentralstyret skal tilstrebe å være tilstede ved regionale og nasjonale samlinger for å nå våre medlemmer bedre
6. Foreningen skal være aktiv i å informere plasstillitsvalgte og medlemmer på sosiale medier og egen nettside. Styret skal sende månedlige nyhetsbrev til plasstillitsvalgte
7. Foreningens ledelse, sammen med plasstillitsvalgt, skal stimulere og ta initiativ til lokale medlemsaktiviteter og møter
8. Sentralstyret skal ha spesiell oppmerksomhet på å gjøre Delta samfunnssikkerhet mer synlig og attraktiv som arbeidstakerorganisasjon i DSB.

  
Lars Erik Holtet  
Referent

  
Hanne Melby  
Referent

  
Ole Gunnar Skjold  
PROTOKOLL KOMITEE

  
LEIFULF ØVRE  
PROTOKOLL KOMITEE



Delta  
Samfunnssikkerhet

# **Langsiktige mål og prinsippprogram for Delta samfunnssikkerhet**

Vedtatt på representantskapsmøtet 26. mars 2019

Stiftet 1. april 1965





## Målsetting

### Formål:

- Ivareta medlemmenes økonomiske, faglige og sosiale interesser i deres arbeidsforhold
- Fremme arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap

### Mål:

Foreningen skal arbeide for at arbeidsplasser innenfor fagfeltet samfunnssikkerhet og beredskap, er interessante og utfordrende, og at medlemmenes økonomiske, faglige og arbeidsrettslige interesser styrkes.

### Dette skal skje ved:

- Aktiv bruk av Hovedavtalen, Tilpasningsavtalen og Hovedtariffavtalen ovenfor arbeidsgiver for å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- Øke tillitsvalgtes og medlemmenes kunnskap om Delta samfunnssikkerhet, Delta og YS – samt spre opplysning om de rettigheter og plikter medlemmene har som arbeidstakere
- Arbeide for kompetanseutvikling blant våre medlemmer
- Bidra til økt fokus på samfunnssikkerhet og et styrket sivilforsvar
- Være en arena for å styrke medlemmenes og de tillitsvalgtes arbeidsrettslige kompetanse
- Attraktive medlemstilbud



## Prinsippprogram for Delta samfunnssikkerhet

### Lønns- og arbeidsvilkår

1. Vi skal delta aktivt med innspill i form av krav og prioriteringer til Delta sentralt i forberedelsene til tariffoppgjør
2. Vi skal fremme krav overfor Delta til de sentrale justeringsoppgjør
3. Vi skal arbeide for at lønns- og arbeidsvilkårene i virksomheten DSB skal være attraktive og konkurransedyktig, bl.a. gjennom å:
  - a) Utvikle og bedre den lokale lønnspolitikk for våre medlemmer
  - b) Gjøre lønnspolitikken kjent hos medlemmer og plasstillitsvalgte
  - c) Bedre lønn- og tariffkompetanse hos plasstillitsvalgte
  - d) Arbeide for at våre medlemmer skal ha like muligheter for lønnsmessig utvikling
  - e) Bedre medlemmenes vilkår i forbindelse med deltakelse i opplæring, øvelser, innsats og vaktordning i virksomheten som foregår utenom normal arbeidstid
  - f) Arbeide for en forutsigbar lønnsutvikling
4. Vi skal arbeide for en attraktiv seniorpolitikk og for at arbeidsgiver gir informasjon til de ansatte vedrørende pensjonsrettigheter
5. Foreningen skal bidra til videreutvikling av Sivilforsvaret som statens forsterkningsressurs
6. Foreningen skal arbeide for at både gjennomgående stillinger og tjenestemannsstillinger i Sivilforsvaret skal ha konkurransedyktige vilkår.
7. Foreningen skal arbeide for at det i fremtidens Sivilforsvar benyttes tjenestemannsstillinger i strukturen, men at viktige støtteelementer fremdeles kan bestå av gjennomgående stillinger.

### Medbestemmelse

1. Vi skal arbeide for at medlemmene er sikret reell medbestemmelse gjennom organisasjonen og plasstillitsvalgt
2. Vi skal arbeide for at Hovedavtalen med tilpasningsavtalen for virksomheten etterleves.



### Egen organisasjon

1. Vi skal arbeide for å bedre samarbeidet mellom YS-organisasjonene i virksomheten
2. Vi skal til enhver tid vurdere vårt ståsted i YS.S
3. Vi skal gjøre oss mer synlig på den enkelte arbeidsplass via plasstillitsvalgt, og ved å styrke dens verv på arbeidsplassen
4. Vi skal aktivt stimulere medlemmer og plasstillitsvalgte til å videreutvikle seg med kurs og opplæring
5. Vi skal være en attraktiv organisasjon for arbeidstakere i virksomheten DSB

### Kompetanseutvikling

1. Vi skal arbeide for at medlemmene gis mulighet til å utvikle og øke sin faglige kompetanse
2. Vi skal arbeide for at realkompetanse verdsettes

### Samfunnssikkerhet og beredskap

1. Vi skal arbeide for å fremme samfunnssikkerhet og beredskap, og at DSB fremstår som tillitsskapende og kompetente lagspillere. Videre at virksomheten DSB er attraktiv som arbeidsplass
2. Vi skal arbeide for at Sivilforsvaret skal få en enhetlig organisering og stillingsstruktur, med aktiv bruk av sivilforsvarsstillingene
3. Vi skal arbeide for at Sivilforsvaret er en tydelig aktør innen beskyttelse av sivilbefolkningen i henhold til Genèvekonvensjonens artikkel 61.

### Andre virksomheter

Vi skal bidra aktivt i utviklingen av arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap i det norske samfunn. Dette skal gjøres gjennom drøftinger og forhandlinger med arbeidsgiver, deltakelse i råd, utvalg, påvirkningskraft og bruk av media.

Hanne Melby

Hanne Melby

Referent

Ole Gunnar Håland

Ole Gunnar Håland  
PROTOKOLLKOMITEE

Lars Erik Holthe

Lars Erik Holthe

Referent

Lisevulie Øyri

Lisevulie Øyri  
PROTOKOLLKOMITEE